



CCOO

#Orgullo DeSer

Un todo que suma

Este Día del Orgullo LGTBI+ de 2021 en que recuperamos las calles respetando todas las medidas de seguridad, desde CCOO reiteramos nuestras propuestas, recogidas en la Plataforma reivindicativa de derechos LGTBI+, y reclamamos con ella medidas que garanticen la igualdad efectiva de toda la comunidad LGTBI+.

Afrontamos el Día del Orgullo LGTBI+ de este 2021 con la esperanza de ver la salida de la pandemia y recobrar cierta normalidad tras una etapa muy dura y con especiales repercusiones para las personas LGTBI+, que en ocasiones se han visto doblemente aisladas. Un horizonte de normalidad donde no puede caber la LGTBIfobia y donde es preciso subrayar

que la igualdad efectiva, la dignidad y la libertad individual son derechos adquiridos e inamovibles para todas las personas.

Desde CCOO llamamos al conjunto de la sociedad a respetar las diferencias y la diversidad y a tejer alianzas para proclamar nuestro lema: Orgullo de Ser. Un todo que suma.

Este Orgullo 2021, organizado por la Federación Estatal de Lesbianas, Gais, Trans y Bisexuales (FELGTB), COGAM, Colectivo LGTB+ de Madrid y la Asociación de Empresas y Profesionales para el colectivo LGTBI de Madrid (AEGAL), se celebrará el próximo 3 de julio con una manifestación estatal en Madrid bajo el lema: "Los derechos humanos no se negocian, se legislan: Ley Integral Trans Ya". Desde CCOO nos sumamos tanto a la celebración de este 28J Día Internacional del Orgullo LGTBI+ como a la manifestación estatal con nuestra 'Plataforma de reivindicativa de derechos LGTBI+' y reiteramos algunas de las principales medidas y posicionamientos incluidos en ella:

 **CCOO** apuesta por incidir en el ámbito del empleo con propuestas que solucionen las problemáticas de emancipación y autonomía de las personas LGTBI+ en general y de las personas trans en particular.

 **CCOO** ha presentado una batería de propuestas en materia laboral, entre ellas: el fomento de los currículos ciegos, la formación del personal de oficinas de inserción laboral con el objetivo de ofrecer una atención integral a las personas LGTBI+, la negociación en los convenios colectivos de medidas que eliminen la discriminación laboral de las personas LGTBI+, el análisis y la negociación en las mesas de negociación correspondientes de medidas concretas que faciliten el acceso a las personas LGTBI+ especialmente vulnerables, espacios cerrados en los vestuarios para garantizar la intimidad de las personas, etc.



CCOO apuesta en el ámbito de la cooperación internacional por la promoción de proyectos con organizaciones LGTBI+ en las diferentes regiones del mundo para favorecer la defensa y el respeto a los derechos humanos de la población LGTBI+ a nivel global.

CCOO apuesta en el ámbito de las administraciones públicas por establecer coordinaciones interdepartamentales, además de trabajar en el Consejo de Participación de las Personas lesbianas, gais, trans, bisexuales e intersexuales creado en junio de 2020 e impulsar la coordinación de políticas LGTBI+

CCOO pide la puesta en marcha en todas las administraciones de un servicio de atención a víctimas de violencia LGTBI+fóbicas.

CCOO reclama la promoción de una política municipalista con garantías de vivencia plena para personas LGTBI+ en entornos rurales, con espacios de inclusión para favorecer esa vivencia en comunidad y que preserve especialmente a la infancia y a la adolescencia.

CCOO defiende la despatologización de las personas trans y apuesta por el camino de la libertad, la vivencia plena y con derechos integrales, los derechos humanos y la salud en toda su extensión.

CCOO apuesta por garantizar la atención sanitaria en igualdad de condiciones en todo el Estado y desarrollar cuantas medidas sean necesarias para la adecuación profesional de la atención a las personas LGTBI+ en centros hospitalarios y de atención primaria.

CCOO reclama la eliminación y prohibición de cualquier posibilidad de terapias de reconversión en los ámbitos estatal y autonómico.

CCOO aboga por la implementación de cuantas medidas sean necesarias para

la atención integral de personas LGTBI+ de especial vulnerabilidad (solicitantes de asilo, personas con diversidad funcional, intelectual, población gitana, racializadas...).

CCOO apuesta por agilizar la modificación y actualización de los registros administrativos.

CCOO propone en el ámbito educativo medidas de prevención, actuación e intervención para la eliminación de la LGTBI+fobia en todos los entornos educativos y contenidos curriculares concretos para el conocimiento de las diversidades en todas las etapas.

CCOO reclama la promoción de las manifestaciones culturales realizadas por creadoras y creadores LGTBI+ y la creación de un fondo que recoja la memoria histórica de las aportaciones de la población LGTBI+

La igualdad legal debe garantizar la igualdad social. Desde CCOO animamos a la ciudadanía a participar en el conjunto de acciones reivindicativas que se desarrollen con motivo de este Día del Orgullo LGTBI+ y proclamamos una vez más nuestro Orgullo de Ser. Un todo que suma.

#TúSumas

#OrgulloDeSer

